

高端人才引进的现状分析和未来发展方向研究

——以西咸新区为例

孙 侠

(陕西国际商贸学院,西安 712046)

摘 要:改革开放以来,我国各方面都取得了长足的发展,而这些丰硕的成果和党中央的一系列改革措施密不可分,这些措施中高端人才的引进则在这三十多年的发展中发挥着无可替代的重要作用。人才是当今社会竞争力的核心,是社会发展的驱动,因此,对于人才的引进成为各个地区的重中之重。经过前面六个国家级经济新区的改革和试验,党中央国务院更加确定经济新区的设立对于推动当地经济发展的重要作用,为了进一步深化西部大开发计划,同时也为了减小我国的贫富差距,实现先富带动后富的战略,国务院于2014年1月发布文件正式将西咸新区设立为我国第七个国家级新区。经过三年多的发展,这里已经有了翻天覆地的变化。和其他六个经济新区相比较,西咸新区有着明显的不同,在高端人才的引进工作上也有着自身的特点。

关键词: 高端人才 现状 发展方向 西咸新区

中图分类号: C961 G40

文献标志码: A

文章编号: 1673-291X(2017)26-0079-02

一、西咸新区高端人才引进现状分析

(一)大力发展新兴产业,通过产业吸引人才

西咸新区致力于发展田园城市,对于生态环境的保护相当重视,在自身自然资源十分丰富的情况下,不去走粗放式经济的老路,而是大力发展信息产业、新能源开发、电子、材料等新兴产业,这种新型的经济发展模式不仅使得自然环境得到有效的保护,产业发展的良好环境也吸引了大量的高端人才。每个城市的发展模式都有自己与众不同的特点,这是由当地的资源和环境决定的,作为国家级经济新区的西咸新区如果在经济发展模式上落入俗套,不仅不能促进经济的持续稳定发展,反而会让自身在激烈的人才市场竞争中失去优势。与此同时,当地政府也在有针对性的根据本地的产业需求招聘高端人才。但另一方面,对于新兴产业高端人才的刻意追求导致了金融、法律、外语等领域的高端人才不受重视,从而形成本地人才结构失衡的状况。

(二)大力引进科研院所,吸引高端人才

高端人才对于城市科技文化水平有着较为苛刻的要求,同时科研院所也是高端人才、科研专家进行工作和实验的场所,科研院所的条件也是决定专家人才科研成果的重要指标。西咸新区最大的优势就是本地区的一流高校众多,科技文化水平高出全国平均水平一大截。但是其自身的地理位置等条件让部分高端人才忽视了这个优势。因此,本地区政府致力于科研院所的引进,进一步扩大和发扬本地的科研优势。目前,本地已经突破政策的层层壁垒引进了西安交大、微软、西

北工大等诸多科研院所,为专家和科研人员提供了无可匹敌的科研环境,这也成为本地在吸引高端人才方面的明显优势。

(三)采取一系列措施吸引海外留学创业人员

西咸新区另一个喜人的举措就是不断举行一系列活动,在相关具体措施的辅助下吸引海外留学归国的创业人员。具体来说,“创业周”活动的举办吸引了大量从欧美以及日韩留学归来的创业人员前来这里施展自己的才华,他们携带诸多领域的项目,不仅带动了本地的经济增长,优化了本地的经济结构,同时也为本地的经济发展输入源源不断的新鲜血液。西咸新区的“创业活动周”之所以取得如此丰硕的成果,主要还是因为当地宽松的政策和政府的大力倡导与鼓励,给回国人员的创业梦想提供了一个实战的平台,让他们的梦想有了具体实施的蓝图。他们有的带来的是资金,有的带来的是项目,这些都会转化为促进当地经济发展的动力。

(四)引进的高端人才工作、生活环境不够理想

高端人才自身的竞争优势明显,同时凭借自身的能力也理所应当享受到更好的待遇和更理想的环境,一旦某地区的工作和生活环境不够理想,和自己的需求有悖,高端人才便会良禽择木而栖,毕竟他们有恃无恐。但是对于急需高端人才的区域来说就是一个莫大的损失。

首先从科研角度来说,由于资金投入少、设备不齐全、相应的技术不够成熟等等原因导致很多高难度的实验在西咸新区是无法独立完成的,必须要拿到其他地区或者去国外才能完成。这就为科研人员的工作带来了更多的障碍和麻烦,在设备不足的情况下,很多高端技术人才无用武之地,工作

收稿日期: 2017-04-15

作者简介: 孙侠(1979-),女,陕西澄城人,助教,从事人力资源管理研究。

的积极性自然会受挫。

另一方面,高端人才的生活环境也没有达到自己的理想状态。举个很简单的例子来说,在人才引进前规定提供的住房面积不得少于120平米,但是对于其他方面的细节没有做出进一步的要求。这就导致很多企业和单位钻政策的空档,他们的确为高端人才提供了面积超过120平米的住房甚至是公寓,但是部分住房只是简单的装修一下,有的位于郊区,交通不便利。

(五)在高端人才引进上的资金投入不足

数据显示,江苏省设立了人才发展专项基金,用于人才的招聘、引进、培养等方面,他们的人才发展专项基金已经投入了各级财政预算,且不得低于财政预算收入的3%,这是一个相当巨大的数目,以此计算的话,我们发现光市级的人才发展专项基金就已经达到33亿人民币。财政的大量投入为高端人才的引进扫除了不小的障碍,为人才引进的后续工作提供了扎实的基础,自然形成了自身的竞争优势。但是,西咸新区在高端人才引进上的资金投入显得尤为不足,这些不足直接导致人才引入后的保障工作无法得到具体实施,将自己在竞争激烈环境中摆放在低处。

(六)在自然环境、经济发展水平上存在明显的劣势

地理位置、经济发达程度是高端人才对于一个城市进行具体考量的重要标准之一,和浦东新区等东部经济新区相比,西咸新区在地理位置上深居内陆,与外界的联系不便。其次,其不利的地理环境造成交通不便,进一步造成本地的经济发展水平相对落后,各方面的基础设施欠完善。虽然高端人才对于生活环境和工作环境没有过多的苛求,但是相对封闭的环境和较为落后的技术背景都是阻碍高端人才前来发展和投资的重要原因。

二、国外高端人才引进的先进经验

(一)美国的高端人才引进经验分析

修改移民法。从1965年制定新的移民法一直到1990年布什签订新的移民法期间,美国一直在不断的修改本国的移民法。他们这么频繁修改移民法的主要目的就是为吸引高端人才。美国本身就是一个移民国家,语言又是国际通用语言,因此,符合移民条件的外国人往往都趋之若鹜,他们在找到归属感的同时也会更加致力于美国的经济的发展,这样就进一步促进了当地的繁荣。

高薪福利和良好的工作环境。美国对于高端人才的重视程度很高,高端人才的社会地位也相对来说较高,他们在这里很受欢迎和重视。其次,美国以高薪作为吸引,这里的高科技领域薪水一般是发展中国家的几倍甚至几十倍。此外,美国的企业还提供诸多类型的奖金和分红,企业福利对于高端人才来说也是不可忽视的收入。最后,科研人员在美国被优待,工作环境也相对较舒适。

(二)德国的高端人才引进经验分析

提高科研水平和知名度。对于科研人员来说,科研机构的知名度和研究课题以及研究项目是一个重要参考量,有时

候甚至是决定因素。德国抓住科研人员的这一特点对于本国的科研机构进行大量的资金投入和技术支持,通过这些鼓励措施激励科研机构不断开发新的研究项目,同时提高竞争力在国际上打响知名度,实现吸引高端人才的目的。

提供一系列优厚的待遇。德国为在本国工作生活的高端人才提供免费的先进医疗,为其子女提供免费的高级教育,同时还有诸多高额的补贴。对于商人来说,良好的保险制度降低了他们的投资风险。

三、西咸新区高端人才引进的未来发展方向

(一)采取更优惠的政策吸引留学生

西方发达国家每年吸收的移民数量十分惊人,主要是因为他们发达的经济水平和良好的社会福利待遇以及宽松的移民政策对于外来人员来说是一个无法抗拒的诱惑力。随着近年来迅猛的经济发展,中国在未来也会同样吸引诸多移民。因此,作为一流高校众多的西咸新区应当努力抓住这个契机,采取一系列措施留住留学生,接收移民,让他们成为本地经济发展的动力之一。想要留住留学生第一步要做到吸引留学生前来学习,奖学金和助学金政策就是重要的可控措施。西咸新区未来可以在留学生的奖学金和助学金上提供更多的投入,吸引源源不断的留学生,此外,对于留学生的住宿环境和生活环境也要加大改善力度和关心力度。

(二)认识到本地的不足,扬长避短

不可否认,西咸新区在地理位置和经济水平上和其他新区相比较的确存在明显的不足,但是这些不足不能成为忽视本地优势的原因。西咸新区处于关中地区,自然资源丰富,文化历史底蕴深厚,一流高校林立,科研技术实力雄厚等等。同时,正因为西咸新区的设立时间晚,而可以少走很多弯路,在总结其他新区的经验基础上前进。因此,本地在吸引高端人才时要学会扬长避短,进一步突出自身的优势,通过自己的软环境来弥补自身硬件的不足。

(三)加大资金投入,解决高端人才的后顾之忧

与东部新区相比较而言,西咸新区在高端人才引进上的资金投入显得捉襟见肘,资金投入的不足进一步造成高端人才的工作环境、生活环境以及待遇福利得不到满足,心理上的落差会让他们逐渐失去热情,选择离开。此外,高端人才的引进意味着高端人才家庭的引进,配偶的工作问题、子女的上学问题、家人的看病问题等等都是他们尤为关心的,这些后顾之忧不经解决很难吸引高端人才。

(四)不断吸取国内外先进经验

对于高端人才的吸引,全世界早就不遗余力,西方欧美国家在二战结束后就开始就投入这项工作之中,中国其他的地区也早有了这方面的诸多重要举措。西咸新区作为崛起时间晚的经济新区,可以充分总结国内外在高端人才引进上的先进经验,并且要记录他们的不足和失败之处,与本地的具体实践相结合,将其中符合本地特征的措施落实下去,避免走前人失败的老路,因此我们也可以说这对于西咸新区来说也是一个优势,我们可以在短时间内实现巨大的突破。

参考文献:

- [1] 段晓鸽.西咸新区海外人才引进模式现状研究[J].区域经济,2015(23).
- [2] 李兵,张兰霞.辽宁省海外高端人才的引进现状与改进对策[J].研究与探讨,2015(5).

[责任编辑 杜娟]